

NIMI
**JUHTIMINE JA EESTVEDAMINE
TERVISEDENDUSES**

Kursuse maht (EAP)	5
Hindamisvorm	Mitteeristav, arvestatud/mittearvestatud
Õppemeetodid	Ajurünnak rühmatööna. Ideed üritusteks, mis panustaksid ühiskonda - tegevusplaan ja teostus.
Hinnanguline kontakttundide maht	Eestis 130 tundi: 24 kontakttundi + 106 tundi iseseisvat tööd ja veebipõhiseid ülesandeid.
Lektor	-
Eeldused	Vastavalt seatud fookusele
Kursuse eesmärk	Oskuste ja teadmiste kujundamine edukate tervisedenduse projektide koostamiseks ja elluviimiseks.
Lühikirjeldus	Üliõpilased õpivad panustama tervisedenduse jagatud visiooni arendamisse ning strateegiliste suundade väljatöötamisse: - strateegiline planeerimine (tsüklid); - meeskonnatöö, võrgustikutöö (konfliktide käsitlemine, võimu kasutamine); - sekkumiste parimad praktikad (innovaatiliste, uute ideede kasutamine); - ressursside juhtimine.
Õpiväljundid	Teadmised: - Tulemuslik juhtimine (teooria ja praktika), sealhulgas: meeskonnatöö, läbirääkimine, motiveerimine, konflikti lahendamine, otsustusprotsess, huvigruppide kaasamine, võrgustikutöö, ennetus ja probleemi lahendamine - Juhtimine ja organisatsiooni strateegiad - Strateegia koostamine - Sektorite vaheline efektiivne koostöö - Väljakutsed tervises ja tervisedenduses - Tulemusliku inim- ja finantsressursside juhtimise printsiibid ja kaasamismeetodid
Hindamiskaala	Arvestatud/mittearvestatud
Hindamismeetodid ja kriteeriumid	Lektori otsustada
Õppekirjandus	KOHUSTUSLIK: Craig, J. and Yetton, C. J. (1995) Leadership theory, trends and training: summary review of leadership research. In Karpin, D. S.(ed.) Enterprising Nation; Renewing Australia's Managers to meet the Challenges of the Asia-Pacific Century. Report of the Industry Taskforce on Leadership and Management Skills, Research Report, Vol. 2, Chapter 26. Australian Government Publishing Service, Canberra. Mackay, R. (2002). The Canadian Journal of Program Evaluation , 17 (2) : 121 -150 VALIKULINE: https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:786453/FULLTEXT01.pdf Green, L.W., Poland, B.D. & Rootman, I. 2000, "Settings in, of, and for Health Promotion" in Settings for health promotion : linking theory and practice, eds. B.D. Poland, L.W. Green & I. Rootman, Sage Publications, Thousand Oaks, Calif. Gummesson, E. 2000, Qualitative methods in management research, 2. ed., Sage, Thousand Oaks, Calif. Kotter, J.P. 1990, A force for change : how leadership differs from management, Free Press; Collier Macmillan, New York; London.